

system:i

system:i

NAŠ KODEKS

KODEKS POSLOVNE ETIKE

SISTEMI BAND DOO

1. Mart 2023.

I NAŠ UVOD

Ovaj dokument pod nazivom „Kodeks poslovne etike“ („Kodeks“) je zvanični dokument u kome se navode etičke obaveze i odgovornosti Sistema Band doo.

Sistemi Band doo („Sistemi Band“ ili „Kompanija“) prilikom obavljanja poslovanja i drugih aktivnosti.

U njemu se određuju prava, obaveze i opšte odgovornosti prilikom interakcije sa drugima u svrhe obavljanja svojih aktivnosti sa željom da stvorimo efikasne i održive odnose.

Etika podrazumeva moralne principe u skladu sa kojima se neka osoba ponaša.

Od svakog od nas se očekuje etičko razmišljanje u svakoj interakciji, odluci i transakciji koje obavljamo u okviru našeg rada. Sve dok to činimo u dobroj nameri, ne treba da se plašimo da donosimo takve odluke ili preduzimamo određene korake.

Kodeks se smatra sastavnim delom aktuelnih i budućih ugovora o zaposlenju i ukorenjen je na osnovnim vrednostima kompanije Sistema Band: profesionalizmu, poštovanju i istrajnosti koji nam pomaže da poslujemo sa integritetom na tržištu.

Kada su u pitanju zaposleni, saradnici, konsultanti i spoljni saradnici (eng. Freelance personnel) kao što mogu biti i dobavljači i partneri i drugi koji rade za kompaniju Sistemi Band i uopšte njihove treće strane, prihvatanje stavki i principa navedenih u Kodeksu, smatra se za osnovni preduslov prilikom zaključivanja ugovora bilo koje vrste između gore navedenih subjekata i Sistemi Band i očekuje se od svih strana da se pridržavaju vrednosti sadržanih u našem Kodeksu.

Kršenje našeg Kodeksa predstavlja povredu internih propisa i kao takvo može dovesti do disciplinskog postupka, što uključuje i raskid ugovora i biti podvrgnuto naknadi štete.

U skladu sa gore navedenim i u zavisnosti od težine kršenja stavki ovog Kodeksa od strane trećih strana može doći do povlacenja Društva iz ugovornih obaveza sa takvim subjektima. Takođe ex ante može da se navede kao razlog za automatsko prekidanje postojećih ugovora.

Radeći za kompaniju Sistemi Band, potrebno je da pažljivo razmislimo pre svakog svog postupka.

Uvek se zapitajte:

- ✓ ***Da li je to u najboljem interesu Društva?***
- ✓ ***Da li je zakonito i etički?***

Ako imate bilo kakve nedoumice u vezi sa vašim delovanjem, zastanite i potražite pomoć od svog neposrednog rukovodioca. Ako vam neposredni rukovodilac kaže da nastavite, ali još uvek niste sigurni, potražite smernice od lica zaduženog za usklađenost sa zakonom, Direktora ili advokata kompanije Sistemi Band.

Ukoliko smatrate da je nešto suprotno propisima ili etici, slobodno razgovarajte sa svojim kolegama i nadređenima. Vaša zabrinutost i otvorenost će se uvek smatrati kao delo u interesu kompanije Sistemi Band i bićete uvek zaštićeni u iznošenju svake dileme, saznanja u vezi sa gore navedenim.

Etički principi sadržani u Kodeksu su sastavni deo našeg načina poslovanja jer su utemeljeni u naše poslovne vrednosti.

II NAŠI OSNOVNI PRINCIPI

➤ ORIJENTACIJA KA BUDUĆNOSTI

Nastojaćemo da budemo najpodesniji partner u pružanju naših usluga u skladu sa brzinom kojom se svet menja, istovremeno pomažući klijentima da idu u korak sa promenama, bivajući pouzdan partner u svakom trenutku.

Naša tehnologija doseže daleko i povezuje ljude i privredna društva. Prilika koju imamo je uzbudljiva, ali uz nju dolazi velika odgovornost. Način na koji poslujemo je važan.

Jednostavno rečeno, moramo uvek poslovati na etički način, jer Kodeks treba posmatrati kao naša pravila, tj. alat koji će nam pomoći da uspostavimo svoje etičke norme i da donosimo prave odluke.

➤ ODRŽIVOST RAZVOJA

Čuvanje i očuvanje prirode svakog dana bez izuzetka.

Usavršavanje zaposlenih, edukacije mladih, povećanje njihove konkurentnosti i o konkurentnosti njihovih proizvoda na tržištu. Pomoć pri razumevanju celovitosti sveta budućnosti.

Očekivanja koja kompanija Sistemi Band ima u pogledu etike pomaže nam da rešavamo dileme održivosti sa kojima se svako od nas suočava u poslu.

Takođe nas usmerava i ka dodatnim resursima budućnosti, uključujući to gde ih pronaći i kako efikasno upotrebiti.

Rukovodioci na višim pozicijama imaju posebnu obavezu da neguju kulturu održivosti na dugorocnom nivou, ali je primena održivosti kao pravca delovanja odgovornost svakog pojedinca.

Poverenje i transparentnost su najvažniji načini za održivost razvoja.

Iz tog razloga sugerišemo da svako bude upoznat Kodeksom, da ga razume i poštuje, jer jedino tako može uspostaviti, zaslužiti i zadržati poverenje društva i sadašnjih i budućih zaposlenih i klijenata.

➤ CILJ I SMISAO

Svakome širom sveta dostavljamo visokokvalitetna rešenja u oblasti programiranja.

Naš cilj je da uzajamno dođemo do zajedničkog cilja.

Osmišljavajući posebno skrojeno rešenje za naše klijente, omogućavamo im da ostvare svoje dugoročne poslovne ciljeve.

To je inspirativni cilj koji smo sami sebi postavili dok radimo na ostvarenju naše vizije sveta u kome uzajamnost doprinosi poboljšanju odnosa, redefiniše poslovanje i uspostavlja put do održive budućnosti.

Društvo donosi etičke odluke na osnovu svih dostupnih informacija i ne oklevamo da tražimo podršku kada nismo uvereni u naše ideje kako bismo izgradili poverenje klijenata.

Nase načelo je da samo način rada koji donosi sveukupno poboljšanje društva može biti dobar način rada.

Ovakav društveno odgovoran pristup doveo nas je do pozicije vodećih kompanija u oblasti programiranja koja pruža inovativna i korisna rešenja širom sveta.

Uz iskustvo od 10 godina rada kompanija Sistemi Band je stekla prepoznatljivu ulogu u oblasti programiranja, inovacija u softverima i pružanju IT usluga. – jer mi smo SISTEMI BAND !

III USVAJANJE I PRIMENA KODEKSA

Kodeks se odnosi na sve delove kompanije Sistema Band, zaposlene, privremeno zaposlene i druge radnike, konsultante i saradnike svake vrste.

Direktori i zamenici direktora Sistema Band su odgovorni za efikasnu implementaciju Kodeksa i njegovo dostavljanje u okviru same organizacije, a takođe i izvan nje.

Pored uobičajenog pridržavanja aktuelnih mera i odredbi ugovora o radnom angažovanju zaposlenih, zaposleni u Društvu su saglasni sa time da njihov način obavljanja delatnosti bude u skladu sa ciljevima i uputstvima datim u Kodeksu. Ova obaveza se primenjuje i na njihove unutrašnje radne odnose i na odnose sa stranama izvan Sistema Band, uključujući naročito javnu administraciju i druga javna tela.

Prilikom potpisivanja ugovora ili sporazuma sa saradnicima i drugim trećim stranama, Društvo mora da im dostavi Kodeks ili barem značajan odlomak Kodeksa i da zahteva od njih poštovanje stavki koje su u njemu sadržane.

IV NAŠE VREDNOSTI

Sistemi Band se pridržavaju sledećih vrednosti prilikom obavljanja svojih aktivnosti:

➤ INTEGRITET I TRANSPARENTNOST

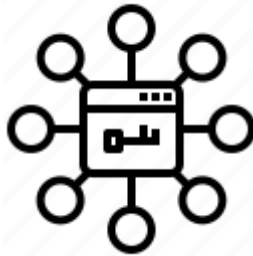


Sistemi Band podstiču svoje ljude da deluju u skladu sa najvišim principima etike i iskrenosti.

Svačije ponašanje mora biti zasnovano na poštenju i poštovanju kolega, klijenata, dobavljača i poslovnih partnera.

Sistemi Band podstiču transparentnost u radu i odnosu sa saradnicima.

➤ RAZUMEVANJE LJUDI I RAZLIČITOSTI



Sistemi Band daju prednost razumevanju potreba ljudi izvan njihovih profesionalnih potreba, te daje posebno mesto u postovanju licnih i porodicnih prilika.

Sistemi Band veruju u napredak društva zasnovanog na postovanju različitosti, neguje susretanje različitih kultura i podstiče kreiranje novih pogleda na stvari.

➤ INSPIRACIJA JE U IZVANREDNOSTI



Sistemi Band veruje da izvanrednost nije samo sama sebi cilj, već inspiriše u širem smislu i deluje koncentrično, poboljšavajući uslove života zajednici i pojedincu.

Podstičemo naše ljude da neguju strast za izvanrednoscu, istraživanjem novih pristupa u cilju pronalaženja više različitih rešenja. Tražimo brz i precizan rad i brzu reakciju na promene uslova i sveta oko nas.

➤ ODGOVORNOST PREMA KLIJENTIMA



Odgovornost prema klijentu pokazuje da vam je stalo.
Sistemi Band želi da stvori vrednost ponudom proizvoda najvišeg mogućeg kvaliteta.
Dostavljamo rešenja koja prevazilaze sva očekivanja.

➤ ODRŽIVOST JE BUDUĆNOST



Čuvamo planetu i sebe. Svakoga dana bez izgovora.

V NAŠA KROVNA PRAVILA PONAŠANJA

Pravila ponašanja sadržana u ovom odeljku pojašnjavaju način ponašanja koji je neophodan kako bi obavljanje aktivnosti kompanije bilo u skladu sa vrednostima iz ovog Kodeksa.

1. ZAŠTITA ZAPOSLENIH

Sistemi Band interno odbacuju bilo kakvu polnu, etničku, jezičku, religijsku i političku diskriminaciju među zaposlenima i saradnicima, kao i diskriminaciju na osnovu bilo kakvih socijalnih i ličnih osnova.

Sistemi Band podstiču radno okruženje gde se dostojanstvo svake osobe poštuje i gde su odnosi među ljudima zasnovani na poštovanju, poštenju i međusobnoj saradnji.

Stoga je zabranjeno:

- ✓ ponašati se prema kolegama ili saradnicima na način koji stvara atmosferu zastrašivanja ili vređanja;
- ✓ ponašati se na način koji može negativno da utiče na osećanja drugih, uključujući tu i seksualnu aluziju (kao što je neželjeni fizički kontakt, gestovi i iskazi sa seksualnim konotacijama ili vizuelnim elementima, kao što su slike i sličan sadržaj);
- ✓ izvršiti odmazdu ili radnje koje mogu da se protumače na taj način prema bilo kom zaposlenom ko se na dobronameran način protivi ili prijavi bilo kakav vid diskriminacije, zlostavljanja ili napada na određenu osobu

2. SARADNICI

Svi Saradnici (što podrazumeva direktore, zaposlene i sve one koji bez obzira na pravnu osnovu njihovog odnosa, rade i koji su podređeni rukovodstvu moraju da obavljaju svoje obaveze na ispravan i transparentan način.

Obaveze Saradnika

Svi Saradnici moraju biti u potpunosti upoznati sa uputstvima koja su sadržana u Kodeksu ili uputstvima koja se pozivaju na Kodeks, kao i zakonima koji se odnose na njihove aktivnosti koje obavljaju, a koje su sastavni deo njihovih dužnosti.

Poštovanje datih uputstava i zakona je neophodno i predstavlja sastavni deo njihovog rada. Saradnici koji poseduju informacije o mogućem nedoličnom ponašanju moraju da ih dostave licu zaduženom za uzbunjivanje ili advokatu Sistemi Band.

Saradnici bi takođe trebalo da:

- a) izbegnu ponašanje koje se kosi sa takvim uputstvima i zakonima;
- b) zahtevaju od svojih direktno nadređenih rukovodioca ibilo kakva pojašnjenja u vezi sa primenom Kodeksa i važeće regulative;
- c) blagovremeno izveste o bilo kakvim potencijalnim kršenjima Kodeksa neposrednog rukovodica, lice za uzbuñjivanje ili Direktora;
- d) saraduju sa svojim kompanijama u vezi sa bilo kakvim istragama koje su osmišljene sa namerom da istraže moguća kršenja i primene sankcije;
- e) aktivno učestvuju u obukama koje vrše njihove kompanije.

Svi rukovodioci moraju da:

- a) obezbede da sve osobe koje su im direktno podređene poštuju stavke iz Kodeksa;
- b) budu primer svojim podređenima kako treba ispravno da se ponaša;
- c) preduzmu korake kako bi osigurali da njihovi zaposleni shvate da poštovanje uputstava iz Kodeksa predstavlja obavezan deo njihovog rada;
- d) izabere zaposlene i saradnike koji poštuju principe Kodeksa.

Izbor, zapošljavanje i napredovanje u karijeri

Sistemi Band prepoznaje značaj ljudskih resursa i činjenicu da je glavni faktor uspeha svake kompanije profesionalni doprinos svakog zaposlenog i uzajamna lojalnost i poverenje između kompanije i zaposlenih. Upravljanje zaposlenjem je osmišljeno sa namerom da garantuje istu šansu za svakog zaposlenog, kao i da omogući profesionalno unapređenje zaposlenih.

Sistemi Band neće zaposliti bilo koju osobu koja nema dozvolu boravka niti činiti bilo šta da omogući ilegalni i tajni ulazak osoba u Državu.

Sistemi Band ne primenjuje direktne ili indirektno diskriminatorne mere (na primer na osnovu članstva u uniji, političkoj, religijskoj i rasnoj osnovi, na osnovu maternjeg jezika i pola) u procesima izbora kandidata i napredovanja u karijeri.

Sistemi Band štiti integritet svojih zaposlenih i garantuje radne uslove koji su u skladu sa ljudskim pravima i ljudskim dostojanstvom. Konkretno, zabranjen je nepravilan i prinudni rad i zapošljavanje maloletnih lica;

još manje će se tolerisati nasilje, fizičko ili psihološko zlostavljanje, kao što je mobing, seksualno uznemiravanje, ponižavanje, zastrašivanje i lažno optuživanje.

3. ZDRAVLJE, BEZBEDNOST I RADNO OKRUŽENJE

Sistemi Band obraćaju posebnu pažnju na stvaranje i upravljanje radnim okruženjima i radnim mestima koja na adekvatan način štite zdravlje, bezbednost i sigurnost saradnika, a u skladu sa važećim lokalnim i međunarodnim zakonima.

Zarad obezbeđivanja bezbednog radnog mesta Sistemi Band zasnivaju svoje ponašanje na principima i kriterijumima koji su neophodni i od najveće važnosti umesto organizacionih i prodajnih zahteva.

Konkretno, oni konstantno čine sledeće:

- a) izbegavaju rizike;
- b) adekvatno procenjuju rizike koji se ne mogu izbeći;
- c) bave se izvorom zbog koga dolazi do određenog rizika;
- d) prilagođavaju rad ljudskim potrebama;
- e) uzimaju u obzir tehnički razvoj;
- f) menjaju opasne aspekte rada za bezbedne ili manje opasne;
- g) planiraju sprečavanje nezgoda koje se odnosi na sveukupan pristup koji obuhvata tehničke zahteve, organizaciju rada, radne uslove, društvene odnose i uticaj faktora životne sredine;
- h) prioritetizuju mere za sveukupnu bezbednost i zaštitu pojedinca;
- i) dostavljaju zaposlenima pravilna uputstva.

4. SUZBIJANJE MONOPOLA I POŠTENA KONKURENCIJA

Sistemi Band deluje na tržištu u skladu sa pravilima o konkurenciji koja su zasnovana na sposobnostima, uljudnosti i poštenoj trgovini. Kompanija Sistemi Band je predana savesnom pridržavanju svih važećih zakona.

Zakoni o konkurenciji – poznati su kao zakoni protiv trustova ili antimonopolski zakoni – postoje da bi se zaštitili potrošači i obezbedio da kompanije imaju fer i poštene uslove da se takmiče na tržištu. Oni zabranjuju, na primer, postupke kojima se nameštaju cene, raspodeljuju klijenti ili tržišta među konkurentima ili ograničava tržišna konkurencija. Ovi zakoni takođe zabranjuju zloupotrebu dominantne pozicije na tržištu.

Gore navedeno podrazumeva da se ne diskutuje niti razmenjuje konkurentno osetljive informacije sa konkurentima direktno ili indirektno ili preko trećih lica. Takođe zabranjeno je nameštanje i kontrolisanje kupoprodajne cene distributera. Važno je da se zaposleni konsultuje sa službom za pravne poslove i usklađenost pre nego što pregovaraju sa trećim stranama o ekskluzivnosti ili sporazumima koji nisu konku-

rentni ili o ograničenjima zapošljavanja. Zaposleni treba da se obrate službi za pravne poslove i usklađenost ako su zabrinuti u vezi sa bilo kojim pitanjem koje se odnosi na konkurenciju.

Borba protiv korupcije

Sistemi Band neće tolerisati bilo kakav vid korupcije po pitanju javnog ili privatnog entiteta ili individue, bilo da je pasivan ili aktivan učesnik. Kompanija poštuje i sprovodi važeće propise za borbu protiv korupcije.

Takođe, zabranjeno je koristiti ili se razmetati postojećim ili navodnim vezama službenikom državne uprave zarad pribavljanja novca ili drugih resursa sebi ili drugima ili potencijalne prilike za pribavljanje novca ili drugih resursa sebi ili drugima, kao naknadu za protivzakonito posredovanje sa javnim službenikom ili posredovanje drugih lica sa javnim službenikom kao i pružanje nadoknade koja je u vezi sa vršenjem njegove/njene funkcije ili uticaja.

5. POKLONI I POVLASTICE

Prilikom obavljanja bilo kojih poslovnih aktivnosti koje su direktno ili indirektno u vezi sa kompanijom Sistemi Band, ne sme se primiti bilo kakav poklon koji može da se protumači kao izdašniji od puke uljudnosti i pravila lepog ponašanja ili uobičajene poslovne prakse, ili kao načinda se ostvari povlašćeni položaj.

Ovo pravilo, za koje nema izuzetaka čak i gde se poklanjanje vrednih poklona poslovnim partnerima smatra za uobičajenu praksu, obuhvata i ponude ili obećanja za poklone ili bilo kakve povlastice, kao i za konkretno primljene poklone ili povlastice.

Sistemi Band izbegava aktivnosti koje nisu dozvoljene zakonom, poslovnim praksama ili etičkim kodeksima kada su date aktivnosti poznate, a obavljaju ih kompanije i subjekti sa kojima one obavljaju poslovanje.

6. TRANSPARENTNOST TRANSAKCIJA I AKTIVNOSTI

Sve transakcije i/ili aktivnosti moraju biti legalne, dozvoljene, konzistentne, dokumentovane, autentične i moraju imati mogućnost praćenja njihovog izvora i u skladu su sa poslovnim postupcima; moraju da se obavljaju na razborit način i u interesu kompanije primaoca :

- poslovni postupci moraju da omogućće provere transakcija, procese davanja ovlašćenja i načina na koji se date transakcije obavljaju;
- svi saradnici koji obavljaju transakcije koje uključuju novac, robu ili druge ekonomske resurse koji pripadaju kompaniji Sistemi Band moraju da dostave razuman i adekvatan potkrepljujući dokaz koji je neophodan za obavljanje provera datih transakcija.

7. TRANSPARENTNOST RAČUNOVODSTVA

Računovodstveni dokumenti Sistema Band moraju da budu usklađeni sa opšteprihvaćenim principima istinitosti, preciznosti, kompetentnosti i transparentnosti.

Primaoci Kodeksa pristaju na izbegavanje bilo kakvog ponašanja (aktivnosti ili uzdržavanje od delovanja) koje direktno ili indirektno krši standarde i/ili interne postupke koji regulišu pripremu računovodstvenih dokumenata i njihovo prikazivanje u svrhe eksterne upotrebe. Konkretno, Primaoci kodeksa su saglasni sa time da sarađuju kako bi osigurali da sve transakcije budu ispravno i blagovremeno zabeležene u okviru računovodstvenih sistema datih kompanija i u skladu sa pravnim zahtevima i važećim računovodstvenim standardima. Tamo gde je to neophodno, takve transakcije moraju pravilno da se autorizuju i provere.

Primaoci Kodeksa su takođe u obavezi da zadrže i omoguće pristup dodatnoj dokumentaciji koja je neophodna za svaku transakciju u svrhe:

- a) obezbeđivanja preciznih računovodstvenih unosa;
- b) obezbeđivanja neposredne identifikacije njenih karakteristika i razloga za njeno izvršenje;
- c) omogućavanja spremne, formalne i hronološke rekonstrukcije datog događaja;
- d) omogućavanja provere donetih odluka, autorizacije i primene procesa u smislu njihove ispravnosti, konzistentnosti i opravdanosti, kao i identifikacije različitih nivoa odgovornosti.

Primaoci Kodeksa koji saznaju za postojanje propusta, krivotvorenja ili nemarnosti prilikom obavljanja računovodstvenih unosa ili pripreme dodatne dokumentacije moraju blagovremeno da prijave datu situaciju **DIREKTORU**.

8. UNUTRAŠNJE KONTROLE

Stalan i pozitivan stav ka unutrašnjoj kontroli doprinosi značajnom unapređenju efikasnosti rada Sistemi Band.

Sistemi Band obezbeđuje da revizori (kada su dodeljeni) i drugi kontrolni organi, imaju pristup svim podacima, dokumentaciji i drugim informacijama neophodnim za obavljanje njihovih aktivnosti.

9. POVERLJIVOST

Od Saradnika se zahteva da budu striktno poverljivi u vezi sa informacijama, dokumentacijom, studijama, inicijativama, projektima, ugovorima i sl. sa kojima dolaze u kontakt tokom obavljanja svog posla i da izbegavaju saopštavanje datih informacijakonkurentima u svrhe koordinisanja njihovog ponašanja na tržištu.

Sistemi Band preduzima korake u svrhe zaštite informacija i pristupa neovlašćenom osoblju. Sve informacije, posebno one koje su prikupljene tokom rada sa klijentima, moraju da se smatraju za poverljive i ne smeju da se obelodane trećim stranama ili da se koriste u svrhe direktne ili indirektno lične koristi.

10. VEZE SA KLIJENTIMA

Glavni cilj kompanije Sistemi Band je da zadovolji sve potrebe njenih klijenata i iznad svega da ostvari čvrstu vezu zasnovanu na opštim vrednostima kao što su uljudnost, iskrenost, efikasnost i profesionalizam.

U skladu sa ovim okvirom, Sistemi Band garantuje klijentima najbolji mogući učinak i konstantno žele da pruže još naprednija i inovativnija rešenja koja će dovesti do još veće efikasnosti i efektivnosti.

Stil komunikacije je zasnovan na efikasnosti, saradnji i pristojnosti, posebno prilikom razgovora sa klijentima.

11. DRŽAVNA UPRAVA

✓ *Uljudnost i iskrenost*

Odnosi Sistemi Band sa javnom administracijom je zasnovani na principima uljudnosti i iskrenosti.

Osobe koje je postavilo Sistemi Band za obavljanje pregovora, odgovaranje na zahteve ili održavanje institucionalnih veza sa bilo kojom državnom upravom ne smeju iz bilo kog razloga da utiču na odluke ili da nezakonito nude novac ili druge povlastice koje mogu da utiču na prosuđivanje osobe koja predstavlja državnu upravu.

✓ *Lobiranje sa državnim službenicima*

Zvaničnici i predstavnici kompanije ponekad se sastaju sa članovima državnog sektora kako bi razmenili stavove i mišljenja u vezi sa određenim politikama i zakonodavstvom od interesa za kompaniju. Ove aktivnosti lobiranja podležu posebnim pravilima i moraju biti koordinirane kako bi bile efikasne. Pre nego što stupamo u bilo kakav nerutinski kontakt sa državnim službenicima ili zaposlenima, prvo se moramo konsultovati sa Pravnim odeljenjem.

12. ZAKONODAVNA TELA ILI INSTITUCIJE

Sistemi Band se obavezuje na pažljivo praćenje uputstava datih od strane zakonodavnih tela ili institucija u svrhe usklađivanja sa važećim regulativama u sektorima u kojima obavljaju poslovanje.

Primaoci Kodeksa poštuju sve dobijene zahteve od javnih nadležnih organa ili institucija u svrhe obavljanja njihovih nadzornih dužnosti i u potpunosti sarađuju sa njima kada se to od Primaoca zahteva, uz izbegavanje bilo kog oblika ometanja njihovog rada.

13. VEZE SA PREDSTAVNICIMA POLITIČKIH PARTIJA I UDRUŽENJIMA

Sistemi Band je transparentno u pogledu komunikacije sa svim političkim partijama u svrhe predočavanja njihovih stavova.

Sistemi Band održava odnose sa udruženjima za privredu, tehnoloski razvoj, trgovačkim unijama, ekološkim organizacijama i pripadajućim udruženjima u svrhe razvoja svojih aktivnosti i uspostavljanja zajedničkih formi saradnje i komunikacije.

14. DONACIJE I SPONZORSTVA

Sistemi Band će obezbediti donacije i sponzorstva u skladu sa naznačenim procedurama i će obezbediti donacije i sponzorstva u skladu sa naznačenim procedurama i adekvatnom čuvenju zarad podrške projektima predloženim od strane javnih, privatnih entiteta i neprofitnih udruženja, koji su ispravno formirani i u skladu sa zakonom i koji promovišu vrednosti iz ovog Kodeksa.

15. ODNOSI SA MEDIJIMA

Odnosi sa medijima poštuju pravo na informisanje.

Podaci ili informacije o Odnosi sa medijima poštuju pravo na informisanje. Podaci ili informacije o Odnosi sa medijima poštuju pravo na informisanje.

Podaci ili informacije o Sistemi Band moraju da se objave na istinit, tačan, jasan i transparentan način, kojim će se poštovati čast i privatnost pojedinaca.

16. KORIŠĆENJE NOVČANICA, KREDITNIH KARTICA I TAKSENIH MARKI

Zarad potrebe da se obezbedi ispravno i transparentno poslovanje, Sistemi Band zahtevaju od primaoca da poštuju važeće regulative u vezi sa protokom novca, kreditnih kartica i taksenih marki, te će stoga strogo kazniti bilo kakvo ponašanje koje uključuje protivzakonito korišćenje ili falsifikovanje kreditnih kartica, taksenih marki i novčanica.

17. AKTIVNOSTI KOJE PODRŽAVAJU TERORIZAM I RUŠENJE DEMOKRATIJE

Sistemi Band zahtevaju poštovanje svih unutrašnjih i međunarodnih zakona i regulativa koji zabranjuju terorističke aktivnosti i rušenje demokratije i shodno tome zabranjuju pripadanje organizacijama koje imaju takve ciljeve.

Društvo osuđuje korišćenje resursa kompanije zarad finansiranja i obavljanja bilo kakvih aktivnosti u vezi sa terorizmom ili rušenjem demokratije.

Svakom zaposlenom u kompaniji, bez obzira gde radi ili boravi, izričito je zabranjeno učešće u bilo kakvim postupcima ili aktivnostima koji podržavaju terorizam ili subverzivno ponašanje. Ukoliko postoji bilo kakvo dvoumljenje ili se zaposleni nađe u nejasnoj situaciji, treba da razgovara o datoj temi sa svojim nadređenim ili advokatom kompanije.

18. ORGANIZOVANI KRIMINAL

Sistemi Band je svesno rizika da lokalni ili međunarodni organizovani kriminal može da utiče na njene poslovne aktivnosti i da ih koristi zarad sticanja protivzakonitog dobitka, te se stoga zalaže za sprečavanje i umanjeње rizika od infiltracije kriminalnih faktora u svoju organizaciju.

Sa time na umu od primalaca se zahteva da poštuju postupke koje je usvojila kompanijau svrhe procene pouzdanosti različitih grupa sa kojima je povezana (zaposleni, dobavljači dobara i usluga i klijenti).

Svim primaocima je zabranjeno pokoravanje bilo kakvim iznudama, bez obzira ko ih vrši. U tom slučaju svaki primalac treba da obavesti svog nadređenog o datoj situaciji.

19. PROTIVZAKONITE MEĐUNARODNE TRANSAKCIJE

Sistemi Band osuđuje svako ponašanje na nivou cele hijerarhije koje čak i na indirektan način dovodi do krivičnih dela. Sa time u vezi, Društvo će preduzeti sve neophodne preventivne i prateće mere za sprečavanje takvog ponašanja.

20. BORBA PROTIV PRANJA NOVCA

Sistemi Band strogo zabranjuje svim primaocima Kodeksa da kupe, zamene ili prenose novac, dobra ili druge resurse za koje je poznato da dolaze iz kriminalnih izvora. Takođe, sa ovim u vezi, primaoci ne smeju da obavljaju druge transakcije koje mogu da utiču na identifikaciju kriminalnog porekla datih sredstava.

Sistemi Band takođe zabranjuje svim primaocima da koriste u ekonomskim ili finansijskim aktivnostima novac, dobra ili druge resurse za koje je poznato da dolaze iz kriminalnih izvora.

Dodatno, Sistemi Band zabranjuje:

- ✓ prijem uplata sa šifrovanih računa ili od strana koje ne mogu da se identifikuju;
- ✓ plaćanje uplata na šifrovane račune;
- ✓ plaćanje uplata u državama u kojima ugovorna strana nema prebivalište ili gde nije izvršena usluga osim u slučajevima kada postoji opravdani razlog.

21. ZAŠTITA PRIVATNOSTI/ KORIŠĆENJE INFORMACIONOG SISTEMA/ ZAŠTITA AUTORSKIH PRAVA

Sistemi Band obraća posebnu pažnju na primenu propisa u vezi sa zaštitom ličnih podataka.

Konkretno, u skladu sa važećim propisima, primenjuje se princip minimizacije obrade podataka i prikupljanju se samo lični podaci koji su neophodni za obavljanje poslovnih aktivnosti i lični podaci čije prikupljanje se zahteva zakonom. Takođe, unapred suutvrđeni entiteti i pojedinci koji mogu da vrše obradu datih ličnih podataka i utvrđeni suuslovi skladištenja podataka u odnosu na različite tipove ličnih podataka, kao i adekvatne bezbednosne i organizacione mere zarad očuvanja bezbednosti prikupljenih podataka.

Svi poslovni dokumenti, e-poruke i drugi materijali koji sadrže poslovne informacije, kao i materijali koji su pripremljeni korišćenjem takve dokumentacije su u vlasništvu kompanije i moraju da se vrate kada kompanija to zatraži ili kada se završi radni odnos.

Prilikom korišćenja informacionih sistema i telekomunikacija, primaoci moraju da se ponašaju na razborit i ispravan način i da poštuju interna bezbednosna pravila i procedure.

Primaoci moraju da izbegavaju aktivnosti koje su namenjene ilegalnom oštećenju informacionih i telekomunikacionih sistema kompanije, drugih kompanija, države, javnihorgana i entiteta koji rade za javni interes.

22. POŠTOVANJE ŽIVOTNE SREDINE

Sistemi Band poštuje životnu sredinu i ekosistem kao resurs koji mora da se štiti zarad dobrobiti zajednice i budućih naraštaja. U skladu sa važećim regulativama, Društvo usvaja najpodesnije mere za zaštitu životne sredine i ekosistema, promovise i planira razvoj aktivnosti u skladu sa navedenim ciljem i organizuje kampanje za podizanje svesti.

U svrhe smanjenja rizika po životnu sredinu, svaki primalac mora da radi u skladu sa sledećim principima:

- ✓ implementacija svih aktivnosti neophodnih za obezbeđivanje usklađenosti i poštovanja zahteva važećih zakona;
- ✓ konstantno obaveštavanje osoblja o izmenama zakona i regulativa u vezi sa životnom sredinom;
- ✓ postupno usvajanje inicijativa za zaštitu životne sredine u okviru obavljanja aktivnosti i rad na podizanju svesti osoblja o problemima zaštite životne sredine zarad postizanja još većeg nivoa profesionalnosti;
- ✓ posmatranje tehnološkog napretka i analiziranje njegove implementacije kada to garantuje veću zaštitu životne sredine.

23. USAGLAŠENOST SA TRGOVINSKIM PROPISIMA

Sistemi Band poštuje nacionalne i međunarodne zakone i regulative u vezi sa izvozom proizvoda, kao i međunarodnim ekonomskim sankcijama.

VI NAŠA IMPLEMENTACIJA I NADGLEDANJE

➤ **Komunikacija i obuka**

Ovaj Kodeks se namenskom komunikacijom i aktivnostima obuke dostavlja svim unutrašnjim i spoljašnjim entitetima koji su uključeni u ostvarenje poslovnog cilja.

➤ **Nadzorno telo**

✓ **Lice zaduzeno za uzbuđivanje, Direktor i advokat kompanije**

➤ **Punomoćje i razgraničenje zadataka**

Društvo koristi sistem punomoćja i ovlašćenja, što znači da pojedine aktivnosti mogu da obave samo osobe sa izričitim odobrenjima.

Takođe, na snazi je razgraničavanje zadataka između onih koji daju odobrenja, izvršavaju zadatke i vrše provere kako bi se izbegla situacija da neko samostalno obavlja celokupan proces; takvo razgraničenje je zagarantovano intervencijom različitih subjekata u toku svakog poslovnog makro procesa kako bi se obezbedila nezavisnost i objektivnost i izbegla situacija u kojoj dolazi do mešanja potencijalno nekompatibilnih uloga ili preterane koncentracije odgovornosti i moći u rukama jedne osobe.

➤ **Kazne**

U slučaju kršenja Etičkog kodeksa Društvo će preduzeti disciplinarnе mere protiv prestupnika kada god je neophodno sačuvati interese kompanije. Bilo koje preduzete mere biće u potpunosti u skladu sa važećim

zakonima koji se tiču ugovora o radu i disciplinskih mera. To može uključivati otpuštanje odgovornih osoba, kao i zahtevanje nadoknade štete za bilo koje gubitke koji nastane usled datih prekršaja.

Nepoštovanje Etičkog kodeksa od strane članova poslovnog subjekta može dovesti do usvajanja odgovarajućih mera propisanih i dozvoljenih zakonom.

Nepoštovanje Etičkog kodeksa od strane zaposlenih predstavlja kršenje obaveza iz njihovog ugovora o zaposlenju i povlači sve ugovorne i zakonske posledice.

Takva kršenja izlažu dotične osobe disciplinskoj meri.

Kršenja dobavljača i spoljnih saradnika biće kažnjena u skladu sa stavkama iz pripadajućih ugovora, osim kada su data kršenja zakona značajnija.

VII ZAVRŠNE ODREDBE

➤ Sukobljavanje sa stavkama Kodeksa

U slučaju sukobljavanja barem jedne odredbe ovog Kodeksa sa uputstvima iz internih propisa, sadržaj ovog Kodeksa uvek preovlađuje.

➤ Izmene Kodeksa

Sve izmene i/ili dodaci ovog Kodeksa moraju da se usvoje na isti način na koji je i prvobitno usvajanje izvršeno.

Ovaj Kodeks barem jednom godišnje proverava i po potrebi revidira Direktor.

Direktor
Marko Radulović

marko.radulovic@sistemi.rs